

社会福祉法人愛光会 行動計画

2021 年 11 月 24 日

男女ともに就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 1 月 1 日 ～ 2025 年 3 月 31 日までの 3 年 3 か月間

2. 当法人の課題

当法人は既に正社員の半数以上を女性が占め活躍し、管理職（課長職以上）の女性割合も半数以上である。今後も男女ともに活躍できる職場を継続するため、仕事と家庭の両立を支援していくこと。

3. 目標と取り組み内容

目標 1：管理職に占める女性の割合を 50%以上に保ちつつ、男女の性によらず全職員に昇進の機会が平等である職場環境にする

<取組内容>

① 2022 年 4 月～ 管理職を対象に、女性活躍・男女平等活躍について定期的に意見交換を実施する

目標 2：育児休業取得後の男女継続就労率 100%を目指す

<取組内容>

① 2022 年 1 月～ 産休・育休に関する制度の周知・啓発活動を定期的実施

② 2022 年 4 月～ 育児休業中の社員へ社内情報の発信

③ 2022 年 4 月～ 定期的に男女ともに育休から復帰後の就業しやすさを検討する会を開催する

目標 3：全職員の有給休暇取得率 70%以上を目指す

<取組内容>

① 2022 年 1 月～ 有給休暇を取得しやすい環境を法人全体で作っていくために、職員会議などで定期的にアナウンスする

目標 4：ハラスメントに関する各種相談の解決率 100%を目指す

<取組内容>

① 法人からのハラスメント防止に関する強いメッセージの発信し、掲示する

② 様々なハラスメント防止のために定期的な研修等の実施

③ ハラスメントに関する相談をしやすい環境作り

④ ハラスメントに関する相談窓口の周知とともに、窓口担当者の研修を充実させる